РЕКОМЕНДОВАНО К ПРИНЯТИЮ Общим собранием работников МБДОУ «Детский сад № 28 » Протокол № 3 от 31.05.2016

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ УЧТЕНО Председатель ПК МБДОУ «Детский сад № 28» Е. 3. Карцева



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих и компенсационных выплатах сотрудникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 28»



1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о стимулирующих и компенсационных выплатах в заработной плате работников (далее Положение) вводится в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №28» (МБДОУ « Детский сад № 28») (далее МБДОУ) с целью усиления социально экономической и правовой защиты работников МБДОУ, заинтересованности в результатах своего труда, поощрения за качественный и добросовестный труд, с целью закрепления кадров.
- 1.2. Положение предусматривает дифференцированный подход к определению стимулирующих и компенсационных выплатах и распространяется на все категории работников МБДОУ.
- 1.3.Положение разрабатывается администрацией МБДОУ, согласуется с профсоюзным комитетом, принимается общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом руководителя по МБДОУ.
- 1.4. При необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнеция которые также принимаются на общем собрании работников, согласуются с профсоюзным комитетом, утверждаются приказом руководителя МБДОУ.
- 1.5. Положение разработано на основании: «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №28»

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ

И КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

- 2.1. Размер стимулирующих и компенсационных выплат может устанавливаться на год и ежемесячно в зависимости от личного вклада каждого работника в повышении качества работы МБДОУ.
- 2.2. Стимулирующие и компенсационные выплаты к должностным окладам устанавливаются работникам, выполняющим работу, не входящую в круг должностных обязанностей, в пределах фонда стимулирующих и компенсационных выплат. Периоды, за которые устанавливается стимулирующие и компенсационные выплаты, их размер определяется экспертной комиссией (далее Комиссия) по вопросам установления стимулирующих и компенсационных выплат, избранной Общим собранием работников, согласуется с профсоюзным комитетом и утверждается приказом руководителя.
- 2.3. Компенсационные и стимулирующие выплаты определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты деятельности МБДОУ на основании параметров, определённых данным Положением.
- 2.4. Условия установления компенсационных и стимулирующих выплат не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника.

- 2.5. Компенсационные и стимулирующие выплаты призваны стимулир работников к повышению квалификации и росту профессионального мастерств
- 2.6. Компенсационные и стимулирующие выплаты педагогическим работи суммируются на основании показателей эффективности деятельности, которы заполняют ежемесячно до 15 числа, а затем рассматриваются комиссие распределению компенсационных и стимулирующих выплат (далее Комис (Приложение)
- 2.7. Компенсационные и стимулирующие выплаты техническим работне суммируются на основании представления их деятельности Комиссии заведую хозяйством и заместителя заведующего.
- 2.9. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера замести заведующего и заведующему хозяйством делают на основании представления их деятельности или представления их деятельности заведующим.
- 2.10. Премирование педагогических работников исчисляется согласно формуле: Фмес. для пед-Пинтенсивность-Пкачество-Компенсационные = Ппо итогам работы где Ф фонд, П- премия, К компенсационные выплаты.

3. ПОРЯДОК **И УСЛОВИЯ УСТАНОВ**ЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫНЛАТ

3.1. Работникам МБДОУ устанавливаются следующие выплаты комплатический онхарактера за дополнительную работу, не входящую в должностите об занности

3.2.ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕ**НИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫ**ПЛАТ ПЕДАГОГИ**ЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

Компенсационные выплаты устанавливаются за выполнение работь входящей в круг должностных обязанностей фиксированной суммой:

№п/п	Критерии э ффективности	Размер выплаты (рублях)	Периодичн выплат
3.2.1.	за работу по заключению и контролю за выполнением коллективных и трудовых договоров защите социально-трудовых интересов работников выплачивать председателю профкома	900	ежемесяч
3.2.2.	за работу с детьми из социально- неблагополучных семей	500	ежемесяч
3.2.3.	за уход за цветами в «Экологической гостинной»	600	ежемесяч

3.2.4.	за редактирование подготавливаемых к изданию материалов о развитии учреждения, результатах исследования, экспериментов для сайта Организации, комитета по образованию, публикация собственных разработок на сайте Организации	500	ежемесячно
3.2.5.	за работу в организации благоустройства территории, участие в обновлении цветника, огорода, озеленение, уборка, расчистка территории, участие в субботниках	500	ежемесячно
3.2.6	участие в общественной работе Организации	750	ежемесячно

3.3.ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И РАБОЧИМ

Компенсационные выплаты устанавливаются за выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей фиксированной суммой:

№п/п	Критерии эффективности	Размер	Периодичность
'n		выплаты	выплат
		(рублях)	
3.3.1.	за обеспечение выполнения требований	3000	ежемесячно •
	пожарной и электробезопасности, охраны		
	труда		
3.3.2.	за работу разгрузку песка и рассыпание его по	2000	весна-осень
	песочницам и в подвальное помещение		
3.3.3.	за работу по разработке технологических карт	2500	ежемесячно
	для приготовления разнообразных блюд		
3.3.4.	за работу по уходу за деревьями на участке	1000	весна-осень
	детского сада		
3.3.5.	за участие в работе по устранению аварийных	4000	ежемесячно
	и нештатных ситуаций		
3.3.6.	за сложные изделия по дереву (мебель детская,	1000	ончисячно
	полки, декораций, атрибутов к праздникам)		
3.3.7.	за работу по созданию и ремонту хозяйствен-	2000	ежемесячно
	ного инвентаря		
3.3.8.	скашивание травы в радиусе 5 метров от забора	1000	• ежемесячно
	Организации		
3.3.9.	за работу по монтажу оборудования, контроль	3 000	ежемесячно
	его функционирования		
3.3.10.	за работу в сложных погодных условиях	1000	ежемесячно

3.4. ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗАМЕСТИТЕЮ ЗАВЕДУЮЩЕГО И ЗАВЕДУЮЩЕМУ ХОЗЯЙСТВОМ

Компенсационные выплаты устанавливаются за выполнение рабо входящей в круг должностных обязанностей фиксированной суммой:

№п/п	Критерии эффективности	Размер	Периодич
		выплаты	выпла
3.4.1.	за расширение функциональных обязанностей, разработку нормативных документов, локального характера, проектов, выполнение особо сложных работ, в том числе срочных.	1 000	ежемес
3.4.2.	за проведение ремонтных работ, хозяйственных работ большого объёма	1 000	ежемесь -
3.4.3	за использование информационно-коммуникативных технологий для создания документации, ведения документации в электронном виде	500	ежемеся
3.4.4.	за работу по подготовке и участию педагогов, воспитанников в конкурсах, выставках всероссийского, регионального, муниципального уровня	1500	ежемеся
3.4.5.	за профессиональную работу и плодотворное сотрудничество с родителями (законными представителями): -проведение работы с трудными семьями; -современные формы мероприятий; -отзывы и предложения родителей; -изготовление, приобретение, оформление информации для родителей; -отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций	1 500	ежемеся
3.4.6.	за работу по ТБ и ОТ, противопожарной	1 500	г жеме сяч
	безопасности в Организации		
3.4.7.	за ведение претензионной и исковой работой в МБДОУ	2 000	ежемесяч

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ **СТИМУЛИРУЮЩИХ** ВЫПЛАТ

В целях поощрения работников за выполненную работу в Организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда;
 - премия за качество выполняемой работы;
 - премия за интенсивность и высокие результаты работы.

4.1. ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

4.1.1. Премия по итогам работы

Премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда выплачивается по балловой системе, где

1 балл = \prod по итогам работы : Σ баллов.

 Σ баллов — общая сумма баллов по итогам месяца на основании оценки эффективности работы педагогов.

№п/п	Критерии эффективности	Размер	Периодичность
		выплаты	выплат
		(баллы)	
4.1.1.1.	Положительная динамика количества дней		ежемесячно
	пребывания детей в группе:		
	более 90%	20	
	более 80%	10	
4.1.1.2.	Воспитанники участники, победители,		ежемесячно
	призёры, лауреаты, дипломанты конкурсов,		
	фестивалей. Уровень:		
	- федеральный	15	
	- региональный	10	
	- муниципальный	5	
4.1.1.3.	оформление тематических выставок,	10	ежемесячно
	«бегущей строки» (по лестничному пролёту)		
4.1.1.4.	своевременное и правильное ведение	10	ежемесячно
	документации (планы, карты, графики,		
	программы, мониторинг, внесение		
	изменений, дополнений и инноваций с		·
	использованием информационно-		
	коммуникативных технологий)		
4.1.1.5.	Оформление коллективных работ каждой	5	ежемесячно
	группы к праздничным датам		
4.1.1.6.	за обеспечение эстетических условий в	10	ежемесячно
		1	

групповых помещениях, музыкальном зале,

спортивно	м зале,	спортивной	площадке,	•	
кабинетах	учите	ля-логопеда,	педагога-		
психолога	и на груг	повых участк	ax		

4.1.2. Премия за качество выполняемой работы

Премия за качество выполняемой работы выплачивается фиксир суммой за:

суммои з	a.		
№п/п	Критерии эффективности	Размер	Перио,
		выплаты	Вы
		(рублях)	
4.1.2.1.	Почётная грамота комитета по образованию	1 000	на
	·		получе
4.1.2.2.	Почётная грамота Министерств образования	3 000	на
	Тульской области	i	получе
4.1.2.3.	Почётная грамота Министерств образования	5 000	на
	РФ	: •	получе
4.1.2.4.	Значок «Отличник народного образования»	9 000	на
			получе
4.1.2.5.	разработка и изготовление нестандартного	700	ежем
	оборудования, дидактических игр, пособий		
	атрибутов		
4.1.2.6.	участие в конкурсе Организации:	500	Ha
			провед
4.1.2.7.	участие в конкурсах:		Ha -
	муниципальный у ровень	1 000	провед
	региональный уровень -	1 500	\$ \$
4.1.2.8.	участие в благоустройстве Организации	600	ежеме
4.1.2.9.	добросовестное отношение к своим	3 000	ежеме
	должностным обязанностям		1
4.1.2.10.	пропаганду ЗОЖ среди родителей	2 000	ежемє
	(законных представителей), проведение		
	спортивных мероприятий с участием		
	взрослых		
4.1.2.11.	создание элементов образовательной	1 000	ежем€
	инфраструктуры «Экологической гостиной»,		
	«Русской избы», спортивного зала,		
	спортивной площадки, музыкального зала,		
	логопедического кабинета, кабинета		
	психолога, «Светофорчик» (по ПДД)		
4.1.2.12.	реализацию дополнительных проектов	800	ежем
	(презентации, развивающие, учебные		
	проекты)		

		,	
4.1.2.13	участие в инновационной деятельности	1 000	ежемесячно

4.1.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается

Men/π	ванной суммой за: Критерии эффективности	Размер	Периодичность
3 45 11/11	критерии эффективности	выплаты (рублях)	выплат
4.1.3.1.	работу в методических объъединениях	200	ежемесячно
4.1.3.2.	проведение праздничного мероприятия: утренника, развлечения (ведущему)	500	ежемесячно
4.1.3.3.	участие в праздниках, утренниках:		ежемесячно
	за исполнение одной роли –	500	
	за исполнение двух ролей –	1000	
	за исполнение трёх ролей-	1500	
4.1.3.4.	организацию экскурсионной работы с воспитанниками	500	ежемесячно
4.1.3.5.	интенсивность и напряжённость работы во		ежемесячно
	время подготовки и проведения утренников и		
	праздников: за два мероприятия –	1 000	
	за три мероприятия –	1 500	
	за четыре мероприятия –	2 000	
	за пять мероприятий –	2 500	
4.1.3.6.	организацию и проведение открытых мероприятий:		ежемесячно
	на уровне организации-	1 000	
	на муниципальном уровне-	3 000	
	на региональном уровне-	5 000	
4.1.3.7.	участие в конкурсе Организации:		На момент
	первое место-	3 000	поведения
	второе место-	2 000	
	третье место-	1 000	
4.1.3.8.	организацию и проведение мероприятий по безопасности, ПДД и ПБ с воспитанниками	500	ежемесячно
4.1.3.9.	организацию и проведение мероприятий по безопасности, ПДД и ПБ с участием	2 000	ежемесячно
	, , , , ,		,
41210	приглашённых специалистов		ежемесячно
4.1.3.10.	инициативу, творчество и применение		CACALCATIO
	современных форм и методов в	1 000	
41711	образовательном процессе	1 000	AWAMACGUUA
4.1.5.11.	использование собственных методических и		ежемесячно
	дидактических разработок в образовательном		

	процессе	1 500	
4.1.3.12.	участие в благоустройстве Организации	600	ежемеся
4.1.3.13.	интенсивность и высокие результаты работы	2 500	ежемеся
4.1.3.14.	создание единого образовательного	2 000	ежемеся
	пространства: воспитатель – воспитанник -		
	родитель (законный представитель)		

4.2. ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗАМЕСТИТЕЮ ЗАВЕДУЮЩЕГО И ЗАВЕДУЮЩЕМУ ХОЗЯЙСТВОМ

4.2.1. Премия по итогам работы

Премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие резултруда выплачивается фиксированной суммой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Период выї
4.2.1.1.	своевременное, грамотное и аккуратное ведение документации,	500	ежем
4.2.1.2.	высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	3 000	ежем
4.2.1.3.	за создание в Организации безопасных условий для воспитательно- образовательного процесса (обеспечение правопорядка и антитеррористической защищенности, безопасности при чрезвычайных ситуациях)	4 000	ежем
4.2.1.4.	количество и результативность выступлений различного уровня: городские мероприятия, семинары, , методические объединения.	500	ежем
4.2.1.5.	благоустройство организации (разбивка и качественное содержание цветников, огородов, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории Организации)	3 000	ежем
4.2.1.6.	обеспечение сохранности вверенного имущества	2 000	еже

4.2.2. Премия за качество выполняемой работы

Премия за качество выполняемой работы выплачивается фикси суммой за:

4

№ n/п	Критерии эффективности	Размер	Периодичность
		выплаты (рублях)	выплат
4.2.2.1.	Почётная грамота комитета по образованию	1 000	на момент получения
4.2.2.2.	Почётная грамота Министерства образования Тульской области	3 000	на момент получения
4.2.2.3.	Почётная грамота Министерств образования РФ	5 000	на момент получения
4.2.2.4.	разработку и изготовление нестандартного оборудования, дидактических игр, пособий атрибутов	1 000	ежемесячно
4.2.2.5.	добросовестное отношение к своим должностным обязанностям	5 000	ежемесячно
4.2.2.6.	участие в конкурсах:		На момент
•	муниципальный —	1 000	проведения
·	региональный-	1 500	
4.2.2.7.	участие в благоустройстве Организации	600	ежемесячно
4.2.2.8.	пропаганду ЗОЖ среди родителей (законных представителей), проведение спортивных мероприятий с участием		ежемесячно
	взрослых	2 000	
4.2.2.9.	создание элементов образовательной инфраструктуры «Экологической гостиной», «Русской избы», спортивного зала, спортивной площадки, музыкального зала, логопедического кабинета, кабинета психолога, «Светофорчик» (по ПДД)	1 000	ежемесячно
4.2.2.10.	ведение сайта Организации	2 000	ежемесячно
4.2.2.11.	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях МБДОУ	2 000	ежемесячно
4.2.2.12.	за ведение претензионной и исковой работы в Организации	2000	ежемесячно

4.2.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается

фиксированной суммой за:

№ п/п	Критерии эффективности	Размер	Периодичности
1	·	выплаты	выплат
		(рублях)	
4.2.3.1.	работу в методических объединениях	200	ежемесячно
4.2.3.2.	проведение праздничного мероприятия:	500	ежемесячно
\$ ·	утренника, развлечения (ведущему)		

4.2.3.3.	участие в праздниках, утренниках:		ежемеся
	за исполнение одной роли –	500	
	за исполнение двух ролей –	1000	
	за исполнение трёх ролей-	1500	1
4.2.3.4.	организацию экскурсионной работы с	-	ежемеся
	воспитанниками	500	
4.2.3.5.	интенсивность и напряжённость работы во		ежемеся
	время подготовки и проведения утренников и		
	праздников: за два мероприятия –	1 000	
	за три мероприятия –	1 500	
	за четыре мероприятия –	2 000	į
	за пять мероприятий –	2 500	
4.2.3.6.	Интенсивность и высокие результаты в	5 000	ежемеся
	работе		
4.2.3.7.	За ведение сайта электронного мониторинга	2 000	ежемеся

4.3. ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И РАБОЧИМ

4.3.1. Премия по итогам работы

Премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие резуль

труда выплачивается фиксированной суммой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Периоді вып
4.3.1.1.	добросовестное отношение к служебным обязанностям	500	ежеме
4.3.1.2.	создание условий для сохранения физического и психического здоровья	2 000	ежеме
4.3.1.3.	создание в Организации безопасных условий для воспитательно-образовательного процесса (обеспечение правопорядка и антитеррористической защищенности, безопасности при чрезвычайных ситуациях)	4 000	ежеме
4.3.1.4.	погрузка мусора и листвы немеханизированным ручным трудом.	1 000	ежемє
4.3.1.5.	организацию работы по эстетике оформления помещений Организации к праздникам	3 000	ежем є
4.3.1.6.	экономное расходование электроэнергии, воды холодной, ГВС (по результатам расхода за месяц)	1 000	ежемє
4.3.1.7.	за ведение претензионной и исковой работы	2000	ежеме

в Организации

4.3.2. Премия за качество выполняемой работы

Премия за качество выполняемой работы выплачивается фиксированной **сумм**ой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Периодичность выплат
4.3.2.1.	Почётная грамота комитета по образованию	1 000	на момент получения
4.3.2.2.	Почётная грамота Министерств образования Тульской области	1 000	на момент получения
4.3.2.3.	Почётная грамота Министерств образования РФ	5 000	на момент получения
4.3.2.4.	дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	1 000	ежемесячно
4.3.2.5.	добросовестное отношение к своим должностным обязанностям	5 000	ежемесячно
4.3.2.6.	участие в благоустройстве Организации	600	ежемесячно
4.2.2.7.	обеспечение сохранности вверенного имущества	1 000	ежемесячно
4.2.2.8.	обеспечение и поддержание эстетического оформления, помещений и оборудования	2500	ежемесячно
4.2.2.9.	косметический ремонт помещений Организации, участков, игровых, за покраску оборудования к новому учебному году	2500	ончкоемеже

4.3.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается фиксированной суммой за:

Критерии эффективности №п/п Размер Периодичность выплаты выплат (рублях) 4.3.3.1. образцовое 200 содержание предметноежемесячно уличных развивающей среды участков (безопасность, функциональность имеющегося оборудования, поделки, модупостройки своими руками) 4.3.3.2. 500 положительная **"**динамика здоровья ежемесячно воспитанников

4.3.3.3.	отсутствие замечаний по сохранности	1500	ежеме
	зданий, помещений, территории		
4.3.3.4.	скашивание травы в радиусе 5 метров от забора Организации	2 500	весна-с
4.3.3.5.	за ведение претензионной и исковой работы в Организации	2000	ежем
4.3.3.6.	интенсивность работы по оформлению документации муниципальных заказов, по подготовке и размещению заказов на поставки товаров и продуктов питания, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, проведение запроса котировок, проведение открытых электронных аукционов, закупок у единственного поставщика	4 500	ежеме
4.3.3.7.	интенсивность и напряжённость работы во время подготовки и проведения утренников и праздников	1 000	ежемес
4.3.3.8.	интенсивность и высокие результаты в работе	3 000	ежемес

5. НАРУШЕНИЯ

- 5.1. Работники МБДОУ могут быть лишены вознаграждения частич полностью за следующие нарушения:
- 5.1.1.- нарушение трудовой и исполнительной дисциплины, правил внус распорядка;
- 5.1.2.- нарушение санитарно эпидемиологического режима;
- 5.1.3.- нарушение правил и инструкций: по технике безопасности, по безопасности, охраны жизни и здоровья детей, должностных инструкций;
- 5.1.4.- аморальное поведение на работе и в быту;
- 5.1.5. невыполнение должностных обязанностей;
- 5.1.6.- обоснованные жалобы родителей;
- 5.1.7.- низкое качество воспитательно-образовательной работы;
- 5.1.8.- антипедагогические методы воспитания детей;
- 5.1.9.- халатное отношение к учебной и материальной базе МБДОУ;
- 5.1.10.- детский травматизм по вине (недосмотру) сотрудников МБДОУ;
- 5.1.11.- небрежное отношение к имуществу МБДОУ.

6. ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИИ

6.1. В Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые прин на общем собрании работников, согласуются с профсоюзной организациє верждаются приказом руководителя МБДОУ. При внесении измен

Положение, связанных с ухудшением качества работы или изменением напряженности, или другими обстоятельствами, повлекшими снятию постоянных надбавок и доплат, работник должен быть предупрежден за один месяц о вносимых изменениях.

7. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ.

Положение вступает в силу с 01.06.2016 года и действует до принятия нового.

Показатели эффективности (месяц, год)

Фамилия, имя, отчество, должность

Компенсационные показатели

№п/п	Критерии эффективности	показатели	комисси:
3.2.1.	за работу по заключению и контролю за выполнением коллективных и трудовых договоров защите социально-трудовых интересов работников выплачивать председателю профкома		
3.2.2.	за работу с детьми из социально-неблагополучных семей		
3.2.3.	за уход за цветами в «Экологической гостинной»		
3.2.4.	за редактирование подготавливаемых к изданию материалов о развитии учреждения, результатах исследования, экспериментов для сайта Организации, комитета по образованию, публикация собственных разработок на сайте Организации		,
3.2.5.	за работу в организации благоустройства территории, участие в обновлении цветника, огорода, озеленение, уборка, расчистка территории, участие в субботниках		
3.2.6	участие в общественной работе Организации		

Премия по итогам работы

№п/п	Критерии эффективности		показатели	комиссия
4.1.1.1.	Положительная динамика количества дней	ļ		
	пребывания детей в группе:			
	более 90%	20		
	более 80%	10		
4.1.1.2.	Воспитанники участники, победители, призёры,			
	лауреаты, дипломанты конкурсов, фестивалей.			
	Уровень:			
	- федеральный	15		
	- региональный	10		
-	- муниципальный	5		
4.1.1.3.	оформление тематических выставок, «бегущей	10		
	строки» (по лестничному пролёту)			
4.1.1.4.	своевременное и правильное ведение	10		
	документации (планы, карты, графики, программы,	•		
- -	мониторинг, внесение изменений, дополнений и			
	инноваций с использованием информационно-			
_	коммуникативных технологий)			
4.1.1.5.	Оформление коллективных работ каждой группы к	5		
	праздничным датам			
4.1.1.6.	за обеспечение эстетических условий в групповых	10		
	помещениях, музыкальном зале, спортивном зале,			
	спортивной площадке, кабинетах учителя-			

логопеда.	педагога-психолога	И	на	групповых		
участках						

№п/п	Критерии эффективности	показатели	комиссі
4.1.2.1.	Почётная грамота комитета по образованию		
4.1.2.2.	Почётная грамота Министерств образования		
	Тульской области		
4.1.2.3.	Почётная грамота Министерств образования РФ		
4.1.2.4.	Значок «Отличник народного образования»		
4.1.2.5.	разработка и изготовление нестандартного]	
like in the state of the state	оборудования, дидактических игр, пособий атрибутов		
4.1.2.6.	участие в конкурсе Организации:		
4.1.2.7.	участие в конкурсах:		
Ę	муниципальный уровень-	:	
	региональный уровень -	! :	
4.1.2.8.	участие в благоустройстве Организации		
4.1.2.9.	добросовестное отношение к своим должностным		
	обязанностям		<u> </u>
4.1.2.10.	пропаганду ЗОЖ среди родителей (законных		
	представителей), проведение спортивных	:	
	мероприятий с участием взрослых	1	
4.1.2.11.	создание элементов образовательной		
	инфраструктуры «Экологической гостиной».		!
	«Русской избы», спортивного зала, спортивной		1
	площадки, музыкального зала, логопедического		1
	кабинета, кабинета психолога, «Светофорчик» (по ПДД)		
4.1.2.12.	1 1		
4.1.2.12.	реализацию дополнительных проектов (презентации, развивающие, учебные проекты)	1 - - -	2
	(презептации, развивающие, учестые проекты)	<u></u>	
4.1.2.13	участие в инновационной деятельности		ежемес:

Премия за качество выполняемой работы

№n/n	Критерии эффективности	показатели	комиссі
4.1.2.1.	Почётная грамота комитета по образованию		
4.1.2.2.	Почётная грамота Министерств образовання Тульской области		
4.1.2.3.	Почётная грамота Министерств образования РФ		
4.1.2.4.	Значок «Отличник народного образования»		
4.1.2.5.	разработка и изготовление нестандартного оборудования, дидактических игр. пособий атрибутов		
4.1.2.6.	участие в конкурсе Организации:		
4.1.2.7.	участие в конкурсах: муниципальный уровень— региональный уровень -		
4.1.2.8.	участие в благоустройстве Организации	•	

4.1.2.9.	добросовестное отношение к своим должностным обязанностям	
4.1.2.10.	пропаганду ЗОЖ среди родителей (законных представителей). проведение спортивных мероприятий с участием взрослых	
4.1.2.11.	создание элементов образовательной инфраструктуры «Экологической гостиной», «Русской избы», спортивного зала, спортивной плошадки, музыкального зала, логопедического кабинета, кабинета психолога, «Светофорчик» (по ПДД)	
4.1.2.12.	реализацию дополнительных проектов (презентации, развивающие, учебные проекты)	
4.1.2.13	участие в инновационной деятельности	

Премия за интенсивность и высокие результаты работы

№п/п	Критерии эффективности	показатели	комиссия
4.1.3.1.	работу в методических объъединениях		
4.1.3.2.	проведение праздничного мероприятия: утренника, развлечения (ведущему)		
4.1.3.3.	участие в праздниках, утренниках: за исполнение одной роли — за исполнение двух ролей — за исполнение трёх ролей-		
4.1.3.4.	организацию экскурсионной работы с воспитанниками		
4.1.3.5.	интенсивность и напряжённость работы во время подготовки и проведения утренников и праздников: за два мероприятия — за три мероприятия — за четыре мероприятия — за пять мероприятий —		
4.1.3.6.	организацию и проведение открытых мероприятий: на уровне организации- на муниципальном уровне- на региональном уровне-		
4.1.3.7.	участие в конкурсе Организации: первое место- второе место- третье место-		
4.1.3.8.	организацию и проведение мероприятий по безопасности, ПДД и ПБ с воспитанниками		
4.1.3.9.	организацию и проведение мероприятий по безопасности. ПДД и ПБ с участием приглашённых специалистов		
4.1.3.10.	инициативу, творчество и применение современных форм и методов в образовательном процессе		
4.1.3.11.	использование собственных методических и дидактических разработок в образовательном процессе		
4.1.3.12.	участие в благоустройстве Организации		
4.1.3.13.	интенсивность и высокие результаты работы		

× 1.		
	4.1.3.14.	создание единого образовательного пространства:
	!	воспитатель – воспитанник -родитель (законный
		представитель)

Общие показатели:

Комиссия:

С «Положением о стимулирующих и компенсиционных выплатах сотрудникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №28»» ознакомлены:

Cuberanche Cerre Accusation bearings in 18.05.16 Cery Sabyton Jacussia Bracusam unci. no p 31.05.16 July 3. Deput a Calla Suramanatio on money 31.05.16 July 4. Sopulate Calla Suramanatio on money 31.05.16 July 5. Bapaciola Calla Mallobus, ph. money 31.05.16. Supply 5. Bapaciola Calla Mallobus, ph. money 31.05.16. Supply 5. Bapaciola Calla Mallobus Concercared 31.05.16. Supply 6. Reported Branco Huranachia my process 31.05.16. Supply 7. Westerpola Branco Huranachia my process 31.05.16. Supply 9. Pomicola Champina Brancola fog-manus 31.05.16. Supply 9. Pomicola Champina Brancola fog-manus 31.05.16. Supply 10. Superior Brancola Brancola Subscription for passage 31.05.16. Supply 11. Superior Brancola Deputation processes 31.05.16. Supply 12. Superior Brancola Grancola Grancola Subscription and boen 31.05.16. Supply 13. Supply Brancola Grancola Subscription and boen 31.05.16. Supply 14. Supply Brancola Grancola Subscription and boen 31.05.16. Supply 14. Supply Brancola Grancola Subscription and boen 31.05.16. Supply 18. Supply Brancola Grancola Subscription and boen 31.05.16. Supply 19. Republica Grancola Subscription and boen 31.05.16. Supply 19. Supply Brancola Onto Unionalistic pour Boen 31.05.16. Supply 19. Brancola Onto Unionalistic pour Boen 31.05.16. Supply 19. Sup	№ п/п	Фамилия, имя, отчество	должность	дата	подпись
2 Saryto Jacuan Bacurlan unci no p 31.0516 Sife 3 Republic Cara Sumannardo promong 31.0516 Sife 4. Sipulce a Majuna Mallobur, ph. mong 31.05.16. Sipulce 5. Capaciola Caccie Robbin Socretation 31.05.16. Sipulce 6. Ripphicirioba Mahicur Cycerbia Econurore 31.05.16. Sife 7. Rexepto Esena Huranacha my proctos 31.05.16. Sife 8. Mansacka torrena sympthic pay onwant 31.05.16. Sief 9. Pomnoba Successifia popular par pakey 31.05.16. Siguet 10. Temanoba Successifia popular od nosap 31.05.16. Siguet 11. Spance popular popular popular nosap 31.05.16. Siguet 12. Naguruna Manapa Capacina nosap 31.05.16 Siguet 13. Naguruna Majuna Successifia nosap 31.05.16 Siguet 14. Saguruna Majuna Successifia nosa boca 31.05.16 Siguet 15. Mayoruna Majuna Manapana nosap 31.05.16 Siguet 16. Spanchuna of Inna leptan nat menter 31.05.16 Siguet 17. Successifia Successifia nosa boca 31.05.16 Siguet 18. Successifia Successifia nosa boca 31.05.16 Siguet 19. Myunaba Damana Munapaba nosap 31.05.16 Diff 19. Myunaba Damana Munapaba nosap Socia 31.05.16 Diff 19. Myunaba Damana Manapaba nosap Socia 31.05.16 Diff 19. Myunaba Damanaba nosap Socia 31.05.16 Diff 19. Myunaba Damanaba nosap Socia 31.05.16 Diff 19. Myunaba Damanaba Nasapaba nosap Socia 31.05.16 Diff 19. Myunaba Damanaba Nasapaba nosapab nosapaba nosapaba Nasapaba Nasapaba Nasapaba nosapaba nosapaba nosapaba Nasapaba Nasapaba Nasapaba Nasapaba Nasapaba nosapaba nosa					
3. Refuse la laguna Marinola production 31.05.16. Shaff 4. Shale ba Alajuna Marinolan production 31.05.16. Alafa 5. Bapanola Enerce Rombin Socrataria 31.05.16. Alafa 6. Rijnhini rioba Mahina Cinciba Econurcina 31.05.16. Africa 7. Mexepola Enera Angunda Deputation 31.05.16. Africa 8. Alunenter Titana Angunda Deputation 31.05.16. Alafa 9. Formanda Anthompson Deputation 30. 2030irition 31.05.16. Alunch 10. Hemanda Anthompson Deputation 30. 2030irition 31.05.16. Alunch 11. Sepando Bosemmino Brogania 31. 25.16. Alunch 12. Incurrence Bosemmino Brogania on Social 31.05.16. Alunch 13. Carriera Nacionale Septembra non boch 31.05.16. All 14. Hayerina Neperalam man boch 31.05.16. All 15. Therewas Incurred Internation non boch 31.05.16. All 16. Ispandinical of Deputation non boch 31.05.16. All 17. Incurred Angunda Production non boch 31.05.16. Alunch 18. Chexania Corporate Production Boch 31.05.16. Alunch 19. Mundo Samona Runomada nogeo padol 31.05.16. Deputation 20. Bohnos Onna Groganola nogeo padol 31.05.16. Deputation 20. Bohnos Mara Unamada pour Boch 31.05.16. Deputation 21. Chaminos Onna Groganola nogeo padol 31.05.16. Deputation 22. Bances Anestonia Rocensida pour Boch 31.05.16. Deputation 23. Dunces Anestonia Rocensida posonia 31.05.16. Deputation 24. Placernos Anestonia Rocensida posonia 31.05.16. Alunches 24. Placernos Anestonia Rocensida posonia 31.05.16. Alunches 24. Placernos Anestonia Rocensida posonia 31.05.16. Deputation 31.05.16. Alunches					Pel
4. Isheleba Makuna Wallobula, ph. monet 31. 15. 16. April 5. Bapanold Cauca Resource isocravian 31. 05.16. Off. 8. Kinkurrioba Makuna Vinerbua Ecentifora 31.05.16. Off. 9. Hersever Terrana sygnetic my pyrotes 31.05.16. Its formanoba Terrana sygnetic my pyrotes 31.05.16. Its formanoba Frience properties par yaleg 31.05.16. Physof. 10. Itemanoba Frience properties par yaleg 31.05.16. Physof. 11. Ineutrino manaja Ceptena, novap 31.05.16. Physof. 12. Ineutrino manaja Ceptena, novap 31.05.16. Physof. 13. Ineutrano manaja Ceptena, nova ocn 31.05.16. Terf- 14. Hayrecina Upuna menengana mullan. 31.05.16. Terf- 15. They object from a legical man foco 31.05.16. Terf- 16. Ispamenical grand from the mone boen 31.05.16. Terf- 17. Lucynoba Itamanoba lla nom boen 31.05.16. Information of the surpoba Mamouna Properties nova foco 31.05.16. Terf- 18. Chicacua Cormia Ponoca foco 31.05.16. Terf- 19. Mymoba Mamouna Munounaeta nobah 31.05.16. They had been som som som 31.05.16. They had been som som som 31.05.16. They had been som					311
5. Bapanchi Encue Repolice to concrete a 31 05.16 Cff. 8. Ripropulsion Banco Mapula Liperbus Econumona 31.05.16. Afr. 7. Steer epola Enco Mapula Liperbus Econumona 31.05.16. Ito f. 8. Ministrato Tetrama Augustus neg-omanus 31.05.16. Ito office of the steen of th					Towa. 1
8. The place to the Maple of Light be because the 31.05.16. If I share exola the pola to the pola the pola the polar the polar the property of the polar the polar the property of the propert					Coff
Hunswite Bitsens Hyperta new process 31 C5 16: Hef- Jemanoba Eramepuna Brugalina Jan paling 31. 05.16: Heyof- 10. Hemanoba filleraugha processa jan paling 31. 05.16: Heyof- 11. Jemanoba filleraugha processa jan paling 31. 05.16: Heyof- 11. Jepaneer bareumine progressing novapier 31. 05.16: Heyof- 12. Lucurenuo manafa Ceptering, novapier 31. 05.16 Infa- 13. Jankera Taeraha Leptan non boen 31. 05.16 Teef- 14. Hayercuna Viguena managoria non boen 31. 05.16 Hegge 15. Theyobrus Inna Ceptan non boen 31. 05.16 Hegge 16. Spameneela Dager lepeng nan boen 31. 05.16 Legt 17. Europobe Franco nos le nom boen 31. 05.16 Legt 18. Chexena Cerman Brunandon nobah 31. 05.16 Therf 20. Haymoba Damoena Hunandon nobah 31. 05.16 Therf 20. Howola Onna Gronnobus nogeob padoy 31. 05.16 Therf 20. Howola Onna Gronnobus nogeob padoy 31. 05.16 Therf 21. Charumoba Managori pour boen 31. 05.16 Therf 22. Charumoba Managori pour boen 31. 05.16 Therf 23. Lucuroba Managori Poennobus 1643. 31. 05.16 Therf 24. Charumoba Anna Unangeling pogenen 31. 05.16 Therf 25. 16 Therf 26. There was a second to the second of	_ 				
10. Temanoba Chamepuna Benepano jam gareg 31.05.162 Oteng- 10. Temanoba fuekeangha poperano sal xosnierran 31.05.162. Theyof. 11. Topaveen koneumino pragnempia, kragobiguen 31.05.162. Theyof. 12. Imemoreno manaha leptena movah, 31.05.16 Toenf- 13. Tankuka Toeseana Suekeena non boen 31.05.16 Toenf- 14. Hayeranna Uperno munangano non boen 31.05.16 They 15. Theyoben funa leptena non boen 31.05.16 They 16. Temanuncola Daper lepeng nan boen 31.05.16 They 17. Engrobe France Bruss Brown boen 31.05.16 They 18. Stresence Chermus Brown boen 31.05.16 They 19. Mynnoba Inamona Hunonason nobah 31.05.16 They 20. Toenvola Inamona Hunonason nobah 31.05.16 They 20. Toenvola Onna Gronanobal nogeot pason 31.05.16 They 21. Shamumoba Nobab Munanason nobah 31.05.16 They 21. Shamumoba Nobab Munanason pour boen 31.05.16 They 22. Shamumoba Nobab Munanason pour boen 31.05.16 They 23. Dynas Aneronai Facunasia popular 31.05.16 Wyrenob 24. Tyckyhob Hyronai Aneronapis posorui 31.05.16 Wyrenob		hisorpicismon Might will	Obea COUNTING		1
10. Temanoba Chamepuna Benepano jam gareg 31.05.162 Oteng- 10. Temanoba fuekeangha poperano sal xosnierran 31.05.162. Theyof. 11. Topaveen koneumino pragnempia, kragobiguen 31.05.162. Theyof. 12. Imemoreno manaha leptena movah, 31.05.16 Toenf- 13. Tankuka Toeseana Suekeena non boen 31.05.16 Toenf- 14. Hayeranna Uperno munangano non boen 31.05.16 They 15. Theyoben funa leptena non boen 31.05.16 They 16. Temanuncola Daper lepeng nan boen 31.05.16 They 17. Engrobe France Bruss Brown boen 31.05.16 They 18. Stresence Chermus Brown boen 31.05.16 They 19. Mynnoba Inamona Hunonason nobah 31.05.16 They 20. Toenvola Inamona Hunonason nobah 31.05.16 They 20. Toenvola Onna Gronanobal nogeot pason 31.05.16 They 21. Shamumoba Nobab Munanason nobah 31.05.16 They 21. Shamumoba Nobab Munanason pour boen 31.05.16 They 22. Shamumoba Nobab Munanason pour boen 31.05.16 They 23. Dynas Aneronai Facunasia popular 31.05.16 Wyrenob 24. Tyckyhob Hyronai Aneronapis posorui 31.05.16 Wyrenob		Our reports brend remembered	my prices.		201
10. Stenanoba Auekangha Departua 30l. 2039irston 31.05.16. Stenation 11. Teparcela transmire programmento traspolizar 31.05.16. Stenation 12. Incurrenno brancha Ceprecina nova toch 31.05.16 Toch-13. Danker a Pacecaha Americana nova toch 31.05.16 Toch-14. Hayrecuna Aprend Americana nova toch 31.05.16 Stenation 15. They object of the Ceprecina nova toch 31.05.16 Stenation 16. Ispamentical a Daper lemente nav loca 31.05.16 Topart 18. The service Germana Branch toch 31.05.16 English 19. Infuguation Suammena Humanacian nobah 31.05.16 They 19. Infuguation Opera Granobra nogeot patol 31.05.16 They 20. The paper of the service of the se	1	HUNGKOOD BIBLAD ANGDELIKE	ng-nuamo		8 part
19. Topavelo kaneumino prageningon kragosiyen 31.05.16 Julio 12. Inventionio Romando Cepresono, morap, 31.05.16 Julio 13. Dankiera Javeno Americano mon boen 31.05.16 Julio 14. Hayerana Vigieno Americano mon boen 31.05.16 Julio 15. Theopoberius Anna Ceptago Kaneures 31.05.16 Julio 16. Ispameninale Dares Consider navi boen 31.05.16 Julio 18. Chexana Cormanas No nom boen 31.05.16 Julio 19. Hayeras Damoina Romanos 31.05.16 Julio 19. Hayeras Damoina Romanos 31.05.16 Julio 19. Hayeras Onna Gronanos no geo paso 31.05.16 Day 19. Chameros Nosas Onna Comanos no geo paso 31.05.16 Day 19. Chameros Nosas Onna Comanos no geo paso 31.05.16 Day 19. Chameros Nosas Onna Comanos no geo paso 31.05.16 Day 18. Chameros Nosas Onna Comanos no geo paso 31.05.16 Day 18. Chameros Julio 19. Chameros Julio 19. Comanos Jul					orang-
12. Lucuserenno manafa Cépterina, movap, 31.05.16 June 13. Jankun a Tareraha Lucuserenna non boca 31.05.16 Jule 14. Hayrercun Minera Agres lipreling non boca 31.05.16 Hills 16. Ispamenicala Dages lipreling non boca 31.05.16 Jule 14. Engrobe Frence 16 Nb nom. boca 31.08.16 Engre 18. Lucusa Chetroux 13 nom boca 31.05.16 Engre 19. Mymoba Damona Runanaen nobah 31.05.16 Theypop 20. Bonnosa Onna Gronanobas nogero pasof 31.05.16 Del 21. 6hamienoba Mana Unanaebna nom. boca 31.05.16 Del 21. Chamienoba Mosabe Minanaebna pon boca 31.05.16 Del 21. Chamienoba Mosabe Minanaebna phy 34 nos. 16. 16 Menter 22. Dynaes Aneronies Documental 16. 27 16. 16 Negrous 23. Dynaes Aneronies Documental 16. 27 16. 16 Negrous			7		Speniof.
13 Jankera Taeraha Lulkarya now boen 31.05.16 Tarf- 14. Hayercung Upreno Americanya now boen 31.05.16 Allege 15 Theyrobecus Inna lenial, Max messer 31.05.16 Allege 16 Ispamenicala Dares liperary nav boen 31.05.16 Info 17 Europobe Flamancis lib nom boen 31.05.16 Erope 18 Chiexena Cherman Brown boen 31.05.16 Aprimh 19 hymoba Suamouna Hunovarin nobah 31.05.16 Aprimh 20 Bohvoss Onna Gronandra nogero padry 31.05.16 Phymh 20 Bohwess Onna Gronandra nogero padry 31.05.16 Phymh 21 bhannewar Minovaring pour boen 31.05.16 Phymh 22 Synaes Aneronus Roensery glopnin 31.05.16 Wyners 23 Dynaes Aneronus Roensery fry 341K 31.05.16 Wyners 24 Mackyhos Hykonai Aneroagiak padorus 31.05.16 Wyners			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	i	11/2-1
14. Hayercing Upicho Menangons nour bocn. 31.05.16 Alles 15 Theyrobic Inna leptage have been 31.05.16 Alles 16 Thamhurela Dans leptage nav bocn 31.05.16 Affect 17 Euryobic Francis We nome bocn 31.08.16 Euryob 18 Alexeiva Cotrona Brusia Bocn 31.05.16 Affect 19 Afrymoba Gramsiena Hunovach nobah 31.05.16 Afrymh 20 Bohnos Orna Gronanobus nogeet patof 31.05.16 Dr. 21 Chamiewoba Onna Umaraebua now Bocn. 31.05.16 Dr. 21 Chamiewoba Mosab Hunovach pour Bocn. 31.05.16 Dr. 21 Chamiewoba Mosab Hunovach phy 344K 31.05.16 Affect 23 Dynaes Anestoria Locundow Phy 344K 31.05.16 Dynes 24 Mackyhos Hunovach Pacennola pasorui 31.05.16 Dynes	12.		7		Tayer,
15 They beauted from legisly Nacmers 31.05.16 fff 16 Thankwell Dages legisly now boen 31.05.16 The 17 Eurobe Flamones We nom boen 31.08.16 Europe 18 Thexewa Cherman Brown boen 31.05.16 Theof, 19 Hymoba Dambera Hunoward nobah 31.05.16 They ph 20 Formosa Ordina Gronandons nogero patol 31.05.16 Dr. 21 Shawwasa Nobab Minoward now. Boen 31.05.16 Dr. 21 Shawwasa Nobab Minoward golphica 31.05.16 Theof 22 Chawwasa Nobab Minoward golphica 31.05.16 Mymord 23 Dynaes Aneronus Roeundon phy 344K 31.05.16 Wymord 24 Mycryhos Hykonow Aneromytok posower 31.05.16 Wymord					Self-
16 Ispansieuxela Dages lepreden nav. boen 31.05.16 Inf. 17 Eurpobie Harnanes lla nom. boen 31.08.16 Europe 18 Alexeira Chermin Brusia Boen 31.08.16 Theof, 19 Mymoba Damoina Minoraebn nobah 31.05.16 Mymph 20 Bohnosa Onna Gronanobus nogeet patoy 31.05.16 Dec. 21 Chamienoba Onna Umanaebna nom. boen 31.05.16 Dec. 21 Chamienoba Mosab Minanaebna goopnien 31.05.16 Mymph 22 Lacieneoba Mosab Minanaebna goopnien 31.05.16 Mymob 23 Dynaeb Aneromen Roennessa phy 3411 31.05.16 Mymob 24 Mycryhob Hyronoù Aneromytok pasorin 31.05.16 Mymob	 				HUG
18 Chexena Chernances Ub nom. boen 31.08.16 English 18 Chexena Chernance Brune Boen 31.08.16 Theff, 19 Thymoba Gramwing Hunauaeth nobah 31.08.16 Phymp 20 Bonnoba Cronancena nogeet pasoy 31.05.16 Phymp 21 bhannewood Nobab Minauaetha now. boen. 31.05.16 Phys La channewood Mosobe Minauaetha goopnien 31.05.16 Mines 23 Dynaes Aneronin Roennedwy phy 344K 31.05.16 Wynerd 24 Mychan Hunauaetha poonuer 31.05.16 Mynerd 24 Mychan Hunauaetha poonuer 31.05.16 Mynerd			//		Heffe
18 Alexana Chermus Brun Boen 31.05.16 Afresh, 19 Afrymoba Luxuna Annonaeth nobah 31.05.16 Ahrymh 20 Bohvose Orera Gronanobies nogeet patol 31.05.16 Dr., 21 Chamewola Orera Unanaetha nom. Boen. 31.05.16 (Toport 22 Manuewola Mosobe Huxanaetha ghofman 31.05.16 Mentel 23 Dunaes Anerorus Roennedur Afry 341K 31.05.16 Wegnere 24 Muckyhos Hykonoji Aneromytok pasovui 31.05.16 Juns—				 -/	Spf-
19 Phymoba Svambura Hunovacer nobah 31.05.16 Phymp 20 Borrosa Orera Gronanosia nogeet pator. 31.05.16 Dr., 21 Spamenoba Orera Umaraeleg now. Boen. 31.05.16. (Pforf) 22 Maces Aneronus Loeuncer physrum 31.05.16 Wyrest 23 Dynaes Aneronus Loeuncer physrum 31.05.16 Wyrest 24 Mychyhos Hynonau Aneronylos pasorus 31.05.16 funs—	/7				7 7 7 1
20 Bornosa Orena Grananoska rogeet. pator. 31.05.16 Del. 21 Spannenosa Orena Umaraelua non Boen. 31.05.16 (Pforf) 22 Manuellota Mosobe Munaraelua goophilla 31.05.16 Mellerge 23 Dynael Aneroni Foennelua apyzank 31.05.16 Weynere 24 Mickyhol Hykonai Anekeanglok pasorui 31.05.16 films—	18	Chexuna Chermus B	ruen boen	31.05.16	Thef,
21 Spannender Onna Unanaelus non Boen 31.05.16. (1995) 22 Manuello Sport Mukanaelus goopnen 31.05.16 Menter 23 Dynael Aneroni Loeundelus epizeuk 31.05.16 Wegner 24 Muckyhol Hykonoù Anekeanglok pasoene 31.05.16 pins	19	Afrimoba Diambiera Hunouacos	nobah		Shejmp
21 Spannender Onna Unanaelus non Boen 31.05.16. (1995) 22 Manuello Sport Mukanaelus goopnen 31.05.16 Menter 23 Dynael Aneroni Loeundelus epizeuk 31.05.16 Wegner 24 Muckyhol Hykonoù Anekeanglok pasoene 31.05.16 pins	20	Hornola Orera Granabal	nogeof, padoy	31.05,16	Dr.
23 Dynael Aneronus Roennedy Phyzruk 31.05.16 Wegners 24 Muckyhol Hykonai Aneronafol pasorui 31.05.16 Juns	21				Judel
24 MyckyHOB Hykonow Anekearglob pasower 31.05.16 fing-	22	Manually Swoods Hunaracty	goopneen	31.05.16.	Afleret-
	23	Dynaed Aneronica Socialely	y hpy 344K	31.05.16	Degrees
	24	MYCKYHOB HYKONQU ANEKOANSKI	& pasonui	31.05.16	pung-
	25	1 h	,	31.05 16	1
					
	<u></u>				
,		•			
		3			

