РЕКОМЕНДОВАНО К ПРИНЯТИЮ
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 28 »
Протокол № 3 от 31.05.2016

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Заведующего МБДОУ
«Детский сад № 28 »
Приказ № 44-ОД от 01.06.2016

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ
УЧТЕНО
Председатель ПК
МБДОУ «Детский сад № 28»
_____ Е. З. Карцева

КОПИЯ

Пронумеровано, прошнуровано

П О Л О Ж Е Н И Е

о стимулирующих и компенсационных выплатах сотрудникам

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида № 28»

ВЕРНО
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
"Детский сад комбинированного вида № 28"
И.В. Обертасов

г. Новомосковск

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате работников (далее Положение) вводится в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №28» (МБДОУ « Детский сад № 28») (далее МБДОУ) с целью усиления социально - экономической и правовой защиты работников МБДОУ, заинтересованности в результатах своего труда, поощрения за качественный и добросовестный труд, с целью закрепления кадров.

1.2. Положение предусматривает дифференцированный подход к определению стимулирующих и компенсационных выплатах и распространяется на все категории работников МБДОУ.

1.3.Положение разрабатывается администрацией МБДОУ, согласуется с профсоюзным комитетом, принимается общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом руководителя по МБДОУ.

1.4. При необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые также принимаются на общем собрании работников, согласуются с профсоюзным комитетом, утверждаются приказом руководителя МБДОУ.

1.5. Положение разработано на основании: «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №28»

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

2.1. Размер стимулирующих и компенсационных выплат может устанавливаться на год и ежемесячно в зависимости от личного вклада каждого работника в повышении качества работы МБДОУ.

2.2. Стимулирующие и компенсационные выплаты к должностным окладам устанавливаются работникам, выполняющим работу, не входящую в круг должностных обязанностей, в пределах фонда стимулирующих и компенсационных выплат. Периоды, за которые устанавливается стимулирующие и компенсационные выплаты, их размер определяется экспертной комиссией (далее Комиссия) по вопросам установления стимулирующих и компенсационных выплат, избранной Общим собранием работников, согласуется с профсоюзным комитетом и утверждается приказом руководителя.

2.3. Компенсационные и стимулирующие выплаты определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты деятельности МБДОУ на основании параметров, определённых данным Положением.

2.4. Условия установления компенсационных и стимулирующих выплат не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника.

2.5. Компенсационные и стимулирующие выплаты призваны стимулир работников к повышению квалификации и росту профессионального мастерств

2.6. Компенсационные и стимулирующие выплаты педагогическим работ суммируются на основании показателей эффективности деятельности , которы заполняют ежемесячно до 15 числа, а затем рассматриваются комиссие распределению компенсационных и стимулирующих выплат (далее Коми (Приложение)

2.7. Компенсационные и стимулирующие выплаты техническим работ суммируются на основании представления их деятельности Комиссии заведую хозяйством и заместителя заведующего.

2.9. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера замести заведующего и заведующему хозяйством делают на основании представлени их деятельности или представления их деятельности заведующим.

2.10. Премирование педагогических работников исчисляется согласно формуле:

$$Ф_{мес.\ для\ пед} - П_{интенсивность} - П_{качество} - К_{компенсационные} = П_{по\ итогам\ работы}$$

где Ф – фонд, П- премия, К – компенсационные выплаты.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Работникам МБДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсацион характера за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности

3.2.ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

Компенсационные выплаты устанавливаются за выполнение работ входящей в круг должностных обязанностей фиксированной суммой:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Периодичн выплат
3.2.1.	за работу по заключению и контролю за выполнением коллективных и трудовых договоров защите социально-трудовых интересов работников выплачивать председателю профкома	900	ежемесяч
3.2.2.	за работу с детьми из социально-неблагополучных семей	500	ежемесяч
3.2.3.	за уход за цветами в «Экологической гостиной»	600	ежемесяч

3.2.4.	за редактирование подготавливаемых к изданию материалов о развитии учреждения, результатах исследования, экспериментов для сайта Организации, комитета по образованию, публикация собственных разработок на сайте Организации	500	ежемесячно
3.2.5.	за работу в организации благоустройства территории, участие в обновлении цветника, огорода, озеленение, уборка, расчистка территории, участие в субботниках	500	ежемесячно
3.2.6	участие в общественной работе Организации	750	ежемесячно

3.3.ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И РАБОЧИМ

Компенсационные выплаты устанавливаются за выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей фиксированной суммой:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Периодичность выплат
3.3.1.	за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	3000	ежемесячно
3.3.2.	за работу разгрузку песка и рассыпание его по песочницам и в подвальное помещение	2000	весна-осень
3.3.3.	за работу по разработке технологических карт для приготовления разнообразных блюд	2500	ежемесячно
3.3.4.	за работу по уходу за деревьями на участке детского сада	1000	весна-осень
3.3.5.	за участие в работе по устранению аварийных и нештатных ситуаций	4000	ежемесячно
3.3.6.	за сложные изделия по дереву (мебель детская, полки, декораций, атрибутов к праздникам)	1000	ежемесячно
3.3.7.	за работу по созданию и ремонту хозяйственного инвентаря	2000	ежемесячно
3.3.8.	скашивание травы в радиусе 5 метров от забора Организации	1000	ежемесячно
3.3.9.	за работу по монтажу оборудования, контроль его функционирования	3 000	ежемесячно
3.3.10.	за работу в сложных погодных условиях	1000	ежемесячно

3.4. ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗАМЕСТИТЕЮ ЗАВЕДУЮЩЕГО И ЗАВЕДУЮЩЕМУ ХОЗЯЙСТВОМ

Компенсационные выплаты устанавливаются за выполнение рабо входящей в круг должностных обязанностей фиксированной суммой:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты	Периодич выпла
3.4.1.	за расширение функциональных обязанностей, разработку нормативных документов, локального характера, проектов, выполнение особо сложных работ, в том числе срочных.	1 000	ежемес
3.4.2.	за проведение ремонтных работ, хозяйственных работ большого обьёма	1 000	ежемес
3.4.3	за использование информационно-коммуникативных технологий для создания документации, ведения документации в электронном виде	500	ежемес
3.4.4.	за работу по подготовке и участию педагогов, воспитанников в конкурсах, выставках всероссийского, регионального, муниципального уровня	1500	ежемеся
3.4.5.	за профессиональную работу и плодотворное сотрудничество с родителями (законными представителями): -проведение работы с трудными семьями; -современные формы мероприятий; -отзывы и предложения родителей; -изготовление, приобретение, оформление информации для родителей; -отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций	1 500	ежемеся
3.4.6.	за работу по ТБ и ОТ, противопожарной безопасности в Организации	1 500	ежемесяч
3.4.7.	за ведение претензионной и исковой работой в МБДОУ	2 000	ежемесяч

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

В целях поощрения работников за выполненную работу в Организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда;

- премия за качество выполняемой работы;

- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

4.1. ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

4.1.1. *Премия по итогам работы*

Премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда выплачивается по балловой системе, где

$$1_{\text{балл}} = \Pi_{\text{по итогам работы}} : \Sigma_{\text{баллов}}.$$

$\Sigma_{\text{баллов}}$ – общая сумма баллов по итогам месяца на основании оценки эффективности работы педагогов.

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (баллы)	Периодичность выплат
4.1.1.1.	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе : более 90% более 80%	 20 10	ежемесячно
4.1.1.2.	Воспитанники участники, победители, призёры, лауреаты, дипломанты конкурсов, фестивалей. Уровень: - федеральный - региональный - муниципальный	 15 10 5	ежемесячно
4.1.1.3.	оформление тематических выставок, «бегущей строки» (по лестничному пролёту)	10	ежемесячно
4.1.1.4.	своевременное и правильное ведение документации (планы, карты, графики, программы, мониторинг, внесение изменений, дополнений и инноваций с использованием информационно-коммуникативных технологий)	10	ежемесячно
4.1.1.5.	Оформление коллективных работ каждой группы к праздничным датам	5	ежемесячно
4.1.1.6.	за обеспечение эстетических условий в групповых помещениях, музыкальном зале,	10	ежемесячно

	спортивном зале, спортивной площадке, кабинетах учителя-логопеда, педагога-психолога и на групповых участках		

4.1.2. *Премия за качество выполняемой работы*

Премия за качество выполняемой работы выплачивается фиксир суммой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Период вы
4.1.2.1.	Почётная грамота комитета по образованию	1 000	на получе
4.1.2.2.	Почётная грамота Министерств образования Тульской области	3 000	на получе
4.1.2.3.	Почётная грамота Министерств образования РФ	5 000	на получе
4.1.2.4.	Значок «Отличник народного образования»	9 000	на получе
4.1.2.5.	разработка и изготовление нестандартного оборудования, дидактических игр, пособий атрибутов	700	ежем
4.1.2.6.	участие в конкурсе Организации:	500	На провед
4.1.2.7.	участие в конкурсах: муниципальный уровень– региональный уровень -	 1 000 1 500	На провед
4.1.2.8.	участие в благоустройстве Организации	600	ежеме
4.1.2.9.	добросовестное отношение к своим должностным обязанностям	3 000	ежеме
4.1.2.10.	пропаганду ЗОЖ среди родителей (законных представителей), проведение спортивных мероприятий с участием взрослых	2 000	ежеме
4.1.2.11.	создание элементов образовательной инфраструктуры «Экологической гостиной», «Русской избы», спортивного зала, спортивной площадки, музыкального зала, логопедического кабинета, кабинета психолога, «Светофорчик» (по ПДД)	1 000	ежеме
4.1.2.12.	реализацию дополнительных проектов (презентации, развивающие, учебные проекты)	800	ежем

4.1.2.13	участие в инновационной деятельности	1 000	ежемесячно

4.1.3. *Премия за интенсивность и высокие результаты работы*

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается фиксированной суммой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Периодичность выплат
4.1.3.1.	работу в методических объъединениях	200	ежемесячно
4.1.3.2.	проведение праздничного мероприятия: утренника, развлечения (ведущему)	500	ежемесячно
4.1.3.3.	участие в праздниках, утренниках: за исполнение одной роли – за исполнение двух ролей – за исполнение трёх ролей-	 500 1000 1500	ежемесячно
4.1.3.4.	организацию экскурсионной работы с воспитанниками	500	ежемесячно
4.1.3.5.	интенсивность и напряжённость работы во время подготовки и проведения утренников и праздников: за два мероприятия – за три мероприятия – за четыре мероприятия – за пять мероприятий –	1 000 1 500 2 000 2 500	ежемесячно
4.1.3.6.	организацию и проведение открытых мероприятий: на уровне организации- на муниципальном уровне- на региональном уровне-	1 000 3 000 5 000	ежемесячно
4.1.3.7.	участие в конкурсе Организации: первое место- второе место- третье место-	3 000 2 000 1 000	На момент поведения
4.1.3.8.	организацию и проведение мероприятий по безопасности, ПДД и ПБ с воспитанниками	500	ежемесячно
4.1.3.9.	организацию и проведение мероприятий по безопасности, ПДД и ПБ с участием приглашённых специалистов	2 000	ежемесячно
4.1.3.10.	инициативу, творчество и применение современных форм и методов в образовательном процессе	1 000	ежемесячно
4.1.3.11.	использование собственных методических и дидактических разработок в образовательном		ежемесячно

	процессе	1 500	
4.1.3.12.	участие в благоустройстве Организации	600	ежемеся
4.1.3.13.	интенсивность и высокие результаты работы	2 500	ежемеся
4.1.3.14.	создание единого образовательного пространства: воспитатель – воспитанник - родитель (законный представитель)	2 000	ежемеся

4.2. ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗАМЕСТИТЕЮ ЗАВЕДУЮЩЕГО И ЗАВЕДУЮЩЕМУ ХОЗЯЙСТВОМ

4.2.1. *Премия по итогам работы*

Премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие резул. труда выплачивается фиксированной суммой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Период выт
4.2.1.1.	своевременное, грамотное и аккуратное ведение документации,	500	ежеме
4.2.1.2.	высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	3 000	ежеме
4.2.1.3.	за создание в Организации безопасных условий для воспитательно-образовательного процесса (обеспечение правопорядка и антитеррористической защищенности, безопасности при чрезвычайных ситуациях)	4 000	ежем
4.2.1.4.	количество и результативность выступлений различного уровня: городские мероприятия, семинары, , методические объединения.	500	ежем
4.2.1.5.	благоустройство организации (разбивка и качественное содержание цветников, огородов, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории Организации)	3 000	ежем
4.2.1.6.	обеспечение сохранности вверенного имущества	2 000	ежем

4

4.2.2. *Премия за качество выполняемой работы*

Премия за качество выполняемой работы выплачивается фикс суммой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Периодичность выплат
4.2.2.1.	Почётная грамота комитета по образованию	1 000	на момент получения
4.2.2.2.	Почётная грамота Министерства образования Тульской области	3 000	на момент получения
4.2.2.3.	Почётная грамота Министерств образования РФ	5 000	на момент получения
4.2.2.4.	разработку и изготовление нестандартного оборудования, дидактических игр, пособий атрибутов	1 000	ежемесячно
4.2.2.5.	добросовестное отношение к своим должностным обязанностям	5 000	ежемесячно
4.2.2.6.	участие в конкурсах: муниципальный – региональный-	1 000 1 500	На момент проведения
4.2.2.7.	участие в благоустройстве Организации	600	ежемесячно
4.2.2.8.	пропаганду ЗОЖ среди родителей (законных представителей), проведение спортивных мероприятий с участием взрослых	2 000	ежемесячно
4.2.2.9.	создание элементов образовательной инфраструктуры «Экологической гостиной», «Русской избы», спортивного зала, спортивной площадки, музыкального зала, логопедического кабинета, кабинета психолога, «Светофорчик» (по ПДД)	1 000	ежемесячно
4.2.2.10.	ведение сайта Организации	2 000	ежемесячно
4.2.2.11.	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях МБДОУ	2 000	ежемесячно
4.2.2.12.	за ведение претензионной и исковой работы в Организации	2000	ежемесячно

4.2.3. *Премия за интенсивность и высокие результаты работы*

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается фиксированной суммой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Периодичность выплат
4.2.3.1.	работу в методических объединениях	200	ежемесячно
4.2.3.2.	проведение праздничного мероприятия: утренника, развлечения (ведущему)	500	ежемесячно

4.2.3.3.	участие в праздниках, утренниках: за исполнение одной роли – за исполнение двух ролей – за исполнение трёх ролей-	 500 1000 1500	ежемеся
4.2.3.4.	организацию экскурсионной работы с воспитанниками	500	ежемеся
4.2.3.5.	интенсивность и напряжённость работы во время подготовки и проведения утренников и праздников: за два мероприятия – за три мероприятия – за четыре мероприятия – за пять мероприятий –	1 000 1 500 2 000 2 500	ежемеся
4.2.3.6.	Интенсивность и высокие результаты в работе	5 000	ежемеся
4.2.3.7.	За ведение сайта электронного мониторинга	2 000	ежемеся

4.3. ПОКАЗАТЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И РАБОЧИМ

4.3.1. *Премия по итогам работы*

Премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие резул труда выплачивается фиксированной суммой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Период вып
4.3.1.1.	добросовестное отношение к служебным обязанностям	500	ежеме
4.3.1.2.	создание условий для сохранения физического и психического здоровья	2 000	ежеме
4.3.1.3.	создание в Организации безопасных условий для воспитательно-образовательного процесса (обеспечение правопорядка и антитеррористической защищенности, безопасности при чрезвычайных ситуациях)	4 000	ежеме
4.3.1.4.	погрузка мусора и листвы немеханизированным ручным трудом.	1 000	ежеме
4.3.1.5.	организацию работы по эстетике оформления помещений Организации к праздникам	3 000	ежеме
4.3.1.6.	экономное расходование электроэнергии, воды холодной, ГВС (по результатам расхода за месяц)	1 000	ежеме
4.3.1.7.	за ведение претензионной и исковой работы	2000	ежеме

	в Организации		

4.3.2. *Премия за качество выполняемой работы*

Премия за качество выполняемой работы выплачивается фиксированной суммой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Периодичность выплат
4.3.2.1.	Почётная грамота комитета по образованию	1 000	на момент получения
4.3.2.2.	Почётная грамота Министерств образования Тульской области	1 000	на момент получения
4.3.2.3.	Почётная грамота Министерств образования РФ	5 000	на момент получения
4.3.2.4.	дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	1 000	ежемесячно
4.3.2.5.	добросовестное отношение к своим должностным обязанностям	5 000	ежемесячно
4.3.2.6.	участие в благоустройстве Организации	600	ежемесячно
4.2.2.7.	обеспечение сохранности вверенного имущества	1 000	ежемесячно
4.2.2.8.	обеспечение и поддержание эстетического оформления, помещений и оборудования	2500	ежемесячно
4.2.2.9.	косметический ремонт помещений Организации, участков, игровых, за покраску оборудования к новому учебному году	2500	ежемесячно

4.3.3. *Премия за интенсивность и высокие результаты работы*

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается фиксированной суммой за:

№п/п	Критерии эффективности	Размер выплаты (рублях)	Периодичность выплат
4.3.3.1.	образцовое содержание предметно-развивающей среды уличных участков (безопасность, функциональность имеющегося оборудования, поделки, модупостройки своими руками)	200	ежемесячно
4.3.3.2.	положительная динамика здоровья воспитанников	500	ежемесячно

4.3.3.3.	отсутствие замечаний по сохранности зданий, помещений, территории	1500	ежеме
4.3.3.4.	скашивание травы в радиусе 5 метров от забора Организации	2 500	весна-с
4.3.3.5.	за ведение претензионной и исковой работы в Организации	2000	ежем
4.3.3.6.	интенсивность работы по оформлению документации муниципальных заказов, по подготовке и размещению заказов на поставки товаров и продуктов питания, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, проведение запроса котировок, проведение открытых электронных аукционов, закупок у единственного поставщика	4 500	ежеме
4.3.3.7.	интенсивность и напряжённость работы во время подготовки и проведения утренников и праздников	1 000	ежеме
4.3.3.8.	интенсивность и высокие результаты в работе	3 000	ежемес

5. НАРУШЕНИЯ

5.1.Работники МБДОУ могут быть лишены вознаграждения части полностью за следующие нарушения:
5.1.1.- нарушение трудовой и исполнительной дисциплины, правил вну распорядка;
5.1.2.- нарушение санитарно - эпидемиологического режима;
5.1.3.- нарушение правил и инструкций: по технике безопасности, п безопасности, охраны жизни и здоровья детей, должностных инструкций;
5.1.4.- аморальное поведение на работе и в быту;
5.1.5. - невыполнение должностных обязанностей;
5.1.6.- обоснованные жалобы родителей;
5.1.7.- низкое качество воспитательно-образовательной работы;
5.1.8.- антипедагогические методы воспитания детей;
5.1.9.- халатное отношение к учебной и материальной базе МБДОУ;
5.1.10.- детский травматизм по вине (недосмотру) сотрудников МБДОУ;
5.1.11.- небрежное отношение к имуществу МБДОУ.

6. ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИИ

6.1. В Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые прин на общем собрании работников, согласуются с профсоюзной организаци верждаются приказом руководителя МБДОУ. При внесении измен

Положение, связанных с ухудшением качества работы или изменением напряженности, или другими обстоятельствами, повлекшими снятию постоянных надбавок и доплат, работник должен быть предупрежден за один месяц о вносимых изменениях.

7. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ.

Положение вступает в силу с 01.06.2016 года и действует до принятия нового.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Показатели эффективности (месяц, год)

Фамилия, имя, отчество, должность

Компенсационные показатели

№п/п	Критерии эффективности	показатели	комисси:
3.2.1.	за работу по заключению и контролю за выполнением коллективных и трудовых договоров защите социально-трудовых интересов работников выплачивать председателю профкома		
3.2.2.	за работу с детьми из социально-неблагополучных семей		
3.2.3.	за уход за цветами в «Экологической гостинной»		
3.2.4.	за редактирование подготавливаемых к изданию материалов о развитии учреждения, результатах исследования, экспериментов для сайта Организации, комитета по образованию, публикация собственных разработок на сайте Организации		
3.2.5.	за работу в организации благоустройства территории, участие в обновлении цветника, огорода, озеленение, уборка, расчистка территории, участие в субботниках		
3.2.6	участие в общественной работе Организации		

Премия по итогам работы

№п/п	Критерии эффективности		показатели	комиссия
4.1.1.1.	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе : более 90% более 80%	 20 10		
4.1.1.2.	Воспитанники участники, победители, призёры, лауреаты, дипломанты конкурсов, фестивалей. Уровень: - федеральный - региональный - муниципальный	 15 10 5		
4.1.1.3.	оформление тематических выставок, «бегущей строки» (по лестничному пролёту)	10		
4.1.1.4.	своевременное и правильное ведение документации (планы, карты, графики, программы, мониторинг, внесение изменений, дополнений и инноваций с использованием информационно-коммуникативных технологий)	10		
4.1.1.5.	Оформление коллективных работ каждой группы к праздничным датам	5		
4.1.1.6.	за обеспечение эстетических условий в групповых помещениях, музыкальном зале, спортивном зале, спортивной площадке, кабинетах учителя-	10		

	логопеда, педагога-психолога и на групповых участках			

№п/п	Критерии эффективности	показатели	комисс
4.1.2.1.	Почётная грамота комитета по образованию		
4.1.2.2.	Почётная грамота Министерств образования Тульской области		
4.1.2.3.	Почётная грамота Министерств образования РФ		
4.1.2.4.	Значок «Отличник народного образования»		
4.1.2.5.	разработка и изготовление нестандартного оборудования, дидактических игр, пособий атрибутов		
4.1.2.6.	участие в конкурсе Организации:		
4.1.2.7.	участие в конкурсах: муниципальный уровень– региональный уровень -		
4.1.2.8.	участие в благоустройстве Организации		
4.1.2.9.	добросовестное отношение к своим должностным обязанностям		
4.1.2.10.	пропаганду ЗОЖ среди родителей (законных представителей), проведение спортивных мероприятий с участием взрослых		
4.1.2.11.	создание элементов образовательной инфраструктуры «Экологической гостиной», «Русской избы», спортивного зала, спортивной площадки, музыкального зала, логопедического кабинета, кабинета психолога, «Светофорчик» (по ПДД)		
4.1.2.12.	реализацию дополнительных проектов (презентации, развивающие, учебные проекты)		
4.1.2.13	участие в инновационной деятельности		ежемес

<u>Премия за качество выполняемой работы</u>

№п/п	Критерии эффективности	показатели	комисс
4.1.2.1.	Почётная грамота комитета по образованию		
4.1.2.2.	Почётная грамота Министерств образования Тульской области		
4.1.2.3.	Почётная грамота Министерств образования РФ		
4.1.2.4.	Значок «Отличник народного образования»		
4.1.2.5.	разработка и изготовление нестандартного оборудования, дидактических игр, пособий атрибутов		
4.1.2.6.	участие в конкурсе Организации:		
4.1.2.7.	участие в конкурсах: муниципальный уровень– региональный уровень -		
4.1.2.8.	участие в благоустройстве Организации		

4.1.2.9.	добросовестное отношение к своим должностным обязанностям		
4.1.2.10.	пропаганду ЗОЖ среди родителей (законных представителей). проведение спортивных мероприятий с участием взрослых		
4.1.2.11.	создание элементов образовательной инфраструктуры «Экологической гостиной», «Русской избы», спортивного зала, спортивной площадки, музыкального зала, логопедического кабинета, кабинета психолога, «Светофорчик» (по ПДД)		
4.1.2.12.	реализацию дополнительных проектов (презентации, развивающие, учебные проекты)		
4.1.2.13	участие в инновационной деятельности		

Премия за интенсивность и высокие результаты работы

№п/п	Критерии эффективности	показатели	комиссия
4.1.3.1.	работу в методических объъединениях		
4.1.3.2.	проведение праздничного мероприятия: утренника, развлечения (ведущему)		
4.1.3.3.	участие в праздниках, утренниках: за исполнение одной роли – за исполнение двух ролей – за исполнение трёх ролей-		
4.1.3.4.	организацию экскурсионной работы с воспитанниками		
4.1.3.5.	интенсивность и напряжённость работы во время подготовки и проведения утренников и праздников: за два мероприятия – за три мероприятия – за четыре мероприятия – за пять мероприятий –		
4.1.3.6.	организацию и проведение открытых мероприятий: на уровне организации- на муниципальном уровне- на региональном уровне-		
4.1.3.7.	участие в конкурсе Организации: первое место- второе место- третье место-		
4.1.3.8.	организацию и проведение мероприятий по безопасности, ПДД и ПБ с воспитанниками		
4.1.3.9.	организацию и проведение мероприятий по безопасности, ПДД и ПБ с участием приглашённых специалистов		
4.1.3.10.	инициативу, творчество и применение современных форм и методов в образовательном процессе		
4.1.3.11.	использование собственных методических и дидактических разработок в образовательном процессе		
4.1.3.12.	участие в благоустройстве Организации		
4.1.3.13.	интенсивность и высокие результаты работы		

4.1.3.14.	создание единого образовательного пространства: воспитатель – воспитанник -родитель (законный представитель)		

Общие показатели:

Комиссия:

С «Положением о стимулирующих и компенсиционных выплатах сотрудникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №28»» ознакомлены:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	должность	дата	подпись
1	Соколова Сейте Николаевна	воспитатель	31.05.16	
2	Рябуха Галина Васильевна	инст. по ф.к.	31.05.16	
3	Карцева Елена Зинаиловна	уч-логопед	31.05.16	
4.	Ямлеева Марина Ивановна	уч.-логопед	31.05.16г.	
5.	Баранова Елена Юрьевна	воспитатель	31.05.16г.	
6.	Кирилинова Марина Сергеевна	воспитатель	31.05.16г.	
7.	Нестерова Елена Николаевна	муз. руковод.	31.05.16г.	
8	Жилякова Татьяна Андреевна	пед.-психолог	31.05.16г.	
9	Ротикова Екатерина Валерьевна	зам. завед.	31.05.16г.	
10.	Ястанова Александра Юрьевна	зав. хозяйством	31.05.16г.	
11.	Горбачева Валентина Владимировна	кладовщик	31.05.16	
12.	Емельченко Тамара Сергеевна	повар	31.05.16	
13	Галкина Тамара Алексеевна	пом. восп.	31.05.16	
14.	Наумкина Ирина Александровна	пом. восп.	31.05.16	
15	Новиковская Анна Сергеевна	кастелян	31.05.16	
16	Братникова Дарья Сергеевна	пом. восп.	31.05.16	
17	Егорова Наталья Ив	пом. восп.	31.05.16	
18	Алехина Светлана В	пом. восп.	31.05.16	
19	Крутова Татьяна Николаевна	повар	31.05.16	
20	Бочкова Ольга Степановна	подсоб. рабоч.	31.05.16	
21	Брагинова Ольга Николаевна	пом. восп.	31.05.16.	
22	Шаминова Любовь Николаевна	дворник	31.05.16	
23	Дунаев Анатолий Васильевич	грузчик	31.05.16	
24	Пискунов Николай Александров	рабочий	31.05.16	
25	Боровикова Анна Витальевна	калькулятор	31.05.16	

(прописью)

Заведующий МБДОУ №28

_____ И.В. Обертос

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 28»
МБДОУ "Детский сад № 28"
ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ г. НОВОМОСКОВСК